



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1

PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 121]

No. 121]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 5, 2007/वैशाख 15, 1929

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 5, 2007/VAISAKHA 15, 1929

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 मई, 2007

सं. आई-45023/01/2007-कार्मिक-दो.-केन्द्रीय पुलिस बल (सी.पी.एफ.) अर्थात् सीमा सुरक्षा बल (बी.एस.एफ.), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (सी.आर.पी.एफ.), भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल (आई.टी.बी.पी.), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (सी.आई.एस.एफ.) तथा सशस्त्र सीमा बल (एस.एस.बी.) में सहायक कमांडेंट के पदों को भरणे हेतु संघ लोक सेवा आयोग द्वारा 2007 में आयोजित की जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा की नियमावली सर्वसाधारण की जानकारी के लिए प्रकाशित की जाती है :-

1. परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या आयोग द्वारा जारी नोटिस में निर्दिष्ट की जाएगी। अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों से संबद्ध उम्मीदवारों की रिक्तियों के संबंध में आरक्षण सरकार द्वारा नियत किया जाएगा।
2. संघ लोक सेवा आयोग द्वारा इस परीक्षा का आयोजन इस नियमावली के परिशिष्ट-1 में निर्धारित प्रक्रिया में किया जाएगा। परीक्षा कब और कहां होगी यह आयोग द्वारा निश्चित किया जाएगा।
3. इन नियमों के अन्तर्गत भारत के नागरिक के अलावा किसी भी व्यक्ति को नियुक्त नहीं किया जायेगा या रोजगार में नहीं लिया जायेगा, केवल उस व्यक्ति को छोड़कर जिसे केन्द्रीय सरकार ने लिखित रूप में सहमति प्रदान की हो।  
बशर्ते कि इन नियमों के अंतर्गत नेपाल या भूटान की प्रजा को नियुक्ति, नामांकन या रोजगार से विवर्जित नहीं किया जायेगा।
4. इस परीक्षा के लिए पुरुष तथा महिला उम्मीदवार दोनों ही पात्र होंगे किन्तु महिला उम्मीदवारों को केवल के.रि.पु. बल तथा के.औ.सु. बल में नियुक्ति के लिए ही विचार किया जाएगा।
5. (क) उम्मीदवार की आयु 1 अगस्त, 2007 को 20 वर्ष पूरी हो गयी हो तथा 25 वर्ष पूरी न हुई हो अर्थात् उसका जन्म 2 अगस्त, 1982 से पहले तथा 1 अगस्त, 1987 के बाद न हुआ हो।  
(ख) उपर्युक्त निर्धारित ऊपरी आयु-सीमा में छूट होगी :  
(i) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो तो अधिकतम 5 वर्ष।  
(ii) अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित ऐसे उम्मीदवार जो आरक्षण प्राप्त करने के पात्र हैं, को अधिकतम 3 वर्ष।  
(iii) केन्द्रीय सरकार के वर्तमान अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष। भूतपूर्व सैनिक भी इस छूट को प्राप्त करने के पात्र होंगे। तथापि सरकारी सेवा के मामले में दावा की गई कुल छूट की सीमा पांच वर्ष होगी।  
(iv) यदि उम्मीदवार 1 जनवरी, 1980 से 31 दिसम्बर, 1989 तक की अवधि के दौरान जम्मू व कश्मीर राज्य का साधारण अधिवासी रहा हो तो अधिकतम 5 वर्ष।

**टिप्पणी I :** अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित वे उम्मीदवार, जो उपर्युक्त पैरा 5ख के अंतर्गत किसी अन्य वर्ग में आते हैं अर्थात् वे जो केन्द्रीय सरकारी सेवक/भूतपूर्व सैनिकों अथवा जम्मू व कश्मीर का अधिवासी की श्रेणी में आते हैं, दोनों श्रेणियों के अंतर्गत दी जाने वाली संचयी आयु-छूट प्राप्त करने के पात्र होंगे।

**टिप्पणी:II** भूतपूर्व सैनिक शब्द उन व्यक्तियों पर लागू होगा जिन्हें समय-समय तथा संशोधित भूतपूर्व सैनिक (सिविल सेवा और पदों में पुनः नियोजन) नियमावली, 1979 के अधीन भूतपूर्व सैनिक के रूप में परिभाषित किया गया है।

**टिप्पणी:III** ऊपर पैरा-5(ख)(iii) में "केन्द्रीय सरकारी कर्मचारी" शब्द उन व्यक्तियों पर लागू होगा जिन्हें समय-समय तथा संशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (परीकरण, नियन्त्रण एवं अपील) नियमावली, 1965 के अधीन "सरकारी कर्मचारी" के रूप में परिभाषित किया गया है।

**उपर्युक्त व्यवस्था को छोड़कर निर्धारित आयु सीमा में किसी भी परिस्थिति में छूट नहीं दी जायेगी।**

आयोग जन्म को वह तारीख स्वीकार करता है जो मैट्रिकुलेशन या माध्यमिक विद्यालय छोड़ने के प्रमाण-पत्र या किसी भारतीय विश्वविद्यालय द्वारा मैट्रिकुलेशन के समकक्ष मान्य प्रमाण-पत्र या किसी विश्वविद्यालय द्वारा अनुसूचित मैट्रिकुलेटों के रजिस्टर में दर्ज की गई हो और वह उद्घरण विश्वविद्यालय के समुचित प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित हो या उच्चतर माध्यमिक या समकक्ष परीक्षा प्रमाण-पत्र में दर्ज हो।

आयु के संबंध में अन्य दस्तावेज जैसे जन्मकुडली, शपथपत्र, नगर निगम, सेवा अभिलेख आदि से प्राप्त जन्म संबंधी उद्घरण तथा अन्य ऐसे प्रमाण पत्र स्वीकार नहीं किए जाएंगे।

अनुदेशों के इस भाग में आये हुए मैट्रिकुलेशन/माध्यमिक परीक्षा प्रमाण-पत्र वाक्यांश में उपर्युक्त वैकल्पिक प्रमाण-पत्र भी सम्मिलित है।

**टिप्पणी:I** उम्मीदवार यह ध्यान में रखें कि आयोग उम्मीदवार को जन्म की उसी तारीख को स्वीकार करेगा जो आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की तारीख को मैट्रिकुलेशन/संकेन्द्री परीक्षा प्रमाण-पत्र या समकक्ष परीक्षा प्रमाण पत्र में दर्ज है और इसके बाद उसमें परिवर्तन के किसी अनुरोध पर न ही विचार किया जाएगा और न ही उसे स्वीकार किया जाएगा।

**टिप्पणी:II** उम्मीदवार यह भी नोट कर लें कि उनके द्वारा किसी परीक्षा में प्रवेश के लिए लिखी गई जन्म की तारीख एक बार आयोग के अभिलेख में दर्ज हो जाने के पश्चात् उसमें (या आयोग की किसी अन्य परीक्षा में) किसी भी कारण से परिवर्तन करने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

6. उम्मीदवार के पास भारत के केन्द्र या राज्य विधान मंडल के अधिनियम द्वारा निगमित किसी विश्वविद्यालय की या संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित कोई अन्य शैक्षणिक संस्थान या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में घोषित विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री या कोई अन्य समकक्ष योग्यता हो।

**टिप्पणी:I** यदि कोई उम्मीदवार ऐसी परीक्षा में बैठ चुके हों जिसे उत्तीर्ण कर लेने पर वह शैक्षिक दृष्टि से इस परीक्षा में बैठने का पात्र हो जाता है, पर अभी उन्हें परीक्षा के परिणाम की सूचना न मिली हो तो वे इस परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए आवेदन कर सकते हैं, जो उम्मीदवार वर्ष 2007 में अर्हक परीक्षा में बैठने का इरादा रखते हैं, वे भी इस परीक्षा में बैठने के पात्र हो सकते हैं। ऐसे उम्मीदवार यदि अन्यथा पात्र होंगे तो उन्हें परीक्षा में बैठने की यह अनुमति अंतरिम मानी जाएगी और अर्हक परीक्षा पास करने के प्रमाण प्रस्तुत न करने की स्थिति में उनकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी। उक्त प्रमाण पत्र परीक्षा के लिखित भाग के परिणाम के आधार पर अर्हता प्राप्त करने तथा शारीरिक मानदण्ड/शारीरिक दक्षता परीक्षण तथा चिकित्सा मानदण्ड परीक्षण में भी अर्हक घोषित किए गए उम्मीदवारों द्वारा विस्तृत आवेदन प्रपत्र के साथ प्रस्तुत करना होगा।

**टिप्पणी:II** अपवादिक मामलों में आयोग किसी ऐसे उम्मीदवार को शैक्षणिक दृष्टि से अर्हक मान सकता है जिनके पास इस नियम में निर्धारित अर्हताओं में से कोई भी अर्हता न हो, बशर्ते कि उसने अन्य संस्थान द्वारा आयोजित परीक्षा पास की हो, जिसके स्तर को आयोग स्वीकार करता हो उसी परीक्षा में प्रवेश दे सकता है।

**टिप्पणी:III** जिन उम्मीदवारों के पास व्यवसायिक तथा तकनीकी डिग्री के समकक्ष सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त व्यवसायिक एवं तकनीकी योग्यता है वे भी परीक्षा में बैठने के पात्र हैं।

7. एन.सी.सी. "बी" अथवा "सी" प्रमाण-पत्र का होना एक वांछनीय योग्यता है। इन वांछनीय योग्यताओं को केवल साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के समय महत्व दिया जायेगा।
8. केन्द्रीय पुलिस बल(सहायक कमांडेण्ट) परीक्षा में भाग लेने वाले किसी भी बल में सहायक कमांडेंट के पद के लिए किसी पूर्व परीक्षा के आधार पर अंतिम रूप से चयनित उम्मीदवार केन्द्रीय पुलिस बलों में सहायक कमांडेण्ट की भर्ती हेतु उत्तरवर्ती परीक्षा में बैठने के पात्र नहीं होंगे।
9. इन नियमों के **परिशिष्ट-II** में निर्दिष्ट केन्द्रीय पुलिस बल (सहायक कमांडेण्ट) परीक्षा, 2007 में प्रवेश हेतु उम्मीदवारों को निर्धारित शारीरिक तथा चिकित्सीय मानकों को पूरा करना होगा।
10. उम्मीदवारों को आयोग के नोटिस में निर्दिष्ट शुल्क अदा करना होगा।
11. जो व्यक्ति पहले से ही सरकारी नौकरी में स्थायी या अस्थायी हैसियत से या अनियमित या दैनिक दर कर्मचारी के अलावा कार्य प्रभारित कर्मचारी की भांति कार्य कर रहे हैं या जो लोक उद्यमों में सेवारत हैं उनको यह परिवचन (अंडरटैकिंग) प्रस्तुत करना होगा कि उन्होंने लिखित रूप में अपने कार्यालयाध्यक्ष/निर्भरताध्यक्ष को सूचित कर दिया है कि उन्होंने इस परीक्षा के लिए आवेदन किया है।  
उम्मीदवारों को यह भी ध्यान रख लेना चाहिए कि यदि आयोग को उनके नियोक्ता से उनके उक्त परीक्षा के लिए आवेदन करने/परीक्षा में बैठने से संबंध अनुमति रोकते हुए कोई सूचना मिलती है तो उनका आवेदन प्रपत्र अस्वीकृत किया जा सकता है। उनकी उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है।
12. परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी भी उम्मीदवार का आवेदन स्वीकार करने और उसकी पात्रता या अन्यथा के संबंध में आयोग का निर्णय अंतिम होगा।  
परीक्षा में आवेदन करने वाले उम्मीदवार यह सुनिश्चित कर लें कि वे परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए पात्रता की सभी शर्तें पूरी करते हैं। परीक्षा के उन सभी स्तरों, जिनके लिए आयोग ने उन्हें प्रवेश दिया है अर्थात् लिखित परीक्षा, शारीरिक एवं चिकित्सीय मानदण्ड परीक्षण अथवा साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण में उनका प्रवेश पूर्णतः अनंतिम होगा, जो उनके निर्धारित पात्रता शर्तों को पूरा करने के अध्वधीन होगा। यदि लिखित परीक्षा, शारीरिक एवं चिकित्सीय मानदण्ड परीक्षण या साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के पहले या बाद में सत्यापन करने पर यह पता चलता है कि वे पात्रता शर्तों में से कोई शर्त पूरी नहीं करते हैं तो आयोग द्वारा परीक्षा के लिए उनकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।
13. किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक प्रवेश नहीं दिया जाएगा जब तक उसके पास आयोग का प्रवेश प्रमाण-पत्र नहीं है।
14. जो उम्मीदवार आयोग द्वारा निम्नलिखित लुदाचार का दोषी घोषित होता है या हो चुका है:

- (i) निम्नलिखित माध्यमों से अपनी उम्मीदवारी को समर्थन प्राप्त करना, जैसे
  - (क) अवैध परितोषण देना, या
  - (ख) किसी पर दबाव डालना, या
  - (ग) परीक्षा के संचालन से संबंधित किसी व्यक्ति को ब्लैकमेल करना या ब्लैकमेल करने की धमकी देना, या
- (ii) किसी व्यक्ति के स्थान पर स्वयं प्रस्तुत होना, या
- (iii) अपने स्थान पर किसी दूसरे को प्रस्तुत करना, या
- (iv) जाली प्रलेख या फेर-बदल किए प्रलेख प्रस्तुत करना, या
- (v) अशुद्ध या असत्य वक्तव्य देना या महत्वपूर्ण सूचना को छिपा कर रखना, या
- (vi) परीक्षा के लिए अपनी उम्मीदवारी के संबंध में निम्नलिखित उपाय अपनाना, जैसे
  - (क) अनुचित साधनों से प्रश्न पत्र की प्रति प्राप्त करना, या
  - (ख) परीक्षा से संबंधित गोपनीय कार्य से संबंध में व्यक्तियों के विवरण दूढ़ना,
  - (ग) परीक्षकों पर प्रभाव डालना, अथवा
- (vii) परीक्षा के समय अनुचित तरीके अपनाना, या
- (viii) उत्तर पुस्तिकाओं पर अश्लील बातें लिखना या अश्लील आरेख बनाना, अथवा
- (ix) परीक्षा भवन में किसी प्रकार का दुर्व्यवहार करना जिसमें उत्तर पुस्तिकाओं को फाड़ना, साथी परीक्षार्थियों को परीक्षा का वहिष्कार करने को उकसाना, उपद्रवी दृश्य उत्पन्न करना तथा इसी प्रकार से अन्य बातें शामिल हैं, अथवा
- (x) परीक्षा के संचालन हेतु आयोग द्वारा नियुक्त स्टाफ को परेशान करना या शारीरिक क्षति पहुंचाना, अथवा
- (xi) परीक्षा के दौरान कोई सेल्यूलर/मोबाइल फोन/पेजर या किसी अन्य प्रकार का इलेक्ट्रॉनिक उपकरण या यंत्र अथवा संचार यंत्र के रूप में प्रयोग किए जा सकने वाला कोई अन्य उपकरण प्रयोग करते हुए या अपने पास रखे पाया गया हो, या
- (xii) उम्मीदवारों को परीक्षा देने की अनुमति देते हुए प्रवेश प्रमाण पत्र के साथ जारी किए गए किसी अनुदेश का उल्लंघन करना, या
- (xiii) ऊपर खण्डों में उल्लिखित सभी या किसी कदाचार को करने की कोशिश करना या करने के लिए उकसाना, तो उन पर आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रॉसिक्यूशन) चलाए जा सकने के लिए स्वयं उत्तरदायी होंगे और उसके साथ ही उसे:
  - (क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराया जा सकता है, अथवा
  - (ख) उसे अस्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए,
    - (i) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए,
    - (ii) केन्द्र सरकार द्वारा उनके अधीन किसी भी नौकरी से विवर्जित किया जा सकता है, और
    - (ग) यदि वह सरकार के अधीन पहले से ही सेवा में है तो उसके विरुद्ध उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है। बशर्ते कि इस नियम के अधीन कोई शास्ति तब तक नहीं लगाई जाएगी जब तक:
      - (i) उम्मीदवार को इस संबंध में लिखित अभ्यावेदन जो वह देना चाहे प्रस्तुत करने का अवसर न दिया गया हो, और
      - (ii) उम्मीदवार द्वारा अनुमत समय में प्रस्तुत अभ्यावेदन पर, यदि कोई हो, विचार न कर लिया गया हो।

15. (1) जो उम्मीदवार लिखित परीक्षा में आयोग द्वारा उनके विवेकाधिकार से निर्धारित किए गए ऐसे न्यूनतम अर्हक अंक प्राप्त कर लेते हैं उन्हें शारीरिक मानदण्ड/शारीरिक दक्षता परीक्षण और चिकित्सा मानदण्ड परीक्षण के लिए बुलाया जाएगा जिससे यह जांच हो सके

कि क्या वे इस नियमावली के परिशिष्ट-II में विनिर्दिष्ट शारीरिक और चिकित्सीय मानदण्डों को पूरा करते हैं।

(2) बशर्ते कि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्गों के उम्मीदवारों को आयोग द्वारा छूट देने के स्तर अपनाते हुए आयोग द्वारा शारीरिक मानदण्ड/शारीरिक दक्षता परीक्षण तथा चिकित्सीय मानदण्ड परीक्षण के लिए बुलाया जाएगा जब आयोग के विचार में इन वर्गों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन वर्गों के उम्मीदवारों को सामान्य मानदण्ड के आधार पर बुलाने के लिए उम्मीदवारों की संख्या पर्याप्त नहीं है।

(3) वे उम्मीदवार जो इस नियमावली के परिशिष्ट-II में विनिर्धारित शारीरिक मानदण्डों को पूरा करते हैं उनका शारीरिक दक्षता परीक्षण(पी.ई.टी.) किया जाएगा जिसे नीचे दर्शाया गया है:

#### शारीरिक दक्षता परीक्षण (पी. ई. टी.)

		पुरुष	महिला
1	2	3	4
(क)	100 मीटर दौड़	16 सैकेण्ड में	18 सैकेण्ड में
(ख)	800 मीटर दौड़	3 मिनट में	4 मिनट में
(ग)	लम्बी कूद	3.5 मीटर (3 अवसर)	3 मीटर (3 अवसर)
(घ)	ऊँची कूद	1.05 मीटर (3 अवसर)	0.90 मीटर (3 अवसर)
(ङ)	गोला फेंकना (शॉट पुट)(7.26 किलो)	4.5 मीटर	—

(4) जो उम्मीदवार शारीरिक दक्षता परीक्षण में अर्हक घोषित किए जाते हैं केवल उन उम्मीदवारों का ही चिकित्सा मानदण्ड परीक्षण किया जाएगा। जिससे यह सुनिश्चित हो जाये कि वे इस नियमावली के परिशिष्ट-II में निर्धारित चिकित्सा मानदंडों को पूरा करते हैं।

(5) शारीरिक एवं चिकित्सा मानदंड परीक्षण एवं शारीरिक दक्षता परीक्षण (पी ई टी) का संचालन गृह मंत्रालय द्वारा नामित नोडल प्राधिकारी के पर्यवेक्षण में होगा। ये परीक्षण विभिन्न केन्द्रों में आयोजित किए जाएंगे जिन्हें लिखित परीक्षा के परिणाम के बाद अधिसूचित किया जाएगा।

(6) केवल चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों के विरुद्ध अपील स्वीकार की जाएगी जो इन परीक्षणों के परिणाम घोषित होने के 15 दिन की अवधि के अंदर गृह मंत्रालय द्वारा नामोद्दिष्ट अपीलीय प्राधिकारी को की जानी चाहिए।

(7) जिन उम्मीदवारों को चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों में अर्हक घोषित किया जाता है। उन्हें संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के लिए बुलाया जाएगा। वे उम्मीदवार जो अस्थायी रूप से चिकित्सीय आधार पर अयोग्य घोषित किए जाते हैं तथा जो उम्मीदवार चिकित्सीय आधार पर अयोग्य घोषित किए जाते हैं किन्तु उन्हें उनकी अपील के आधार पर अपील प्रार्थिकारी द्वारा "समीक्षा चिकित्सा बोर्ड" के समक्ष उपस्थित होने की अनुमति दी जाती है। उन्हें साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के लिए अनंतिम रूप से बुलाया जाएगा। साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण 200 अंकों का होगा।

(8) महिला उम्मीदवारों, जिन्होंने शारीरिक दक्षता परीक्षणों (पी.ई.टी.) एवं चिकित्सा मानदण्ड परीक्षण/चिकित्सा परीक्षण के दौरान पंजीकृत चिकित्साकर्मियों द्वारा प्रदत्त गर्भावस्था का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत किया है, को अस्थायी रूप से चिकित्सीय आधार पर अयोग्य घोषित किया जाएगा तथा उन्हें अनंतिम रूप से साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण हेतु बुलाया जाएगा। ऐसी महिला उम्मीदवारों का शारीरिक दक्षता परीक्षण और चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों/चिकित्सा परीक्षण, पंजीकृत कर्मियों द्वारा प्रदत्त आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने की स्थिति में, प्रसूति की तारीख के छह सप्ताह पश्चात् किया जाएगा।

(9) साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के लिए बनाई गई उम्मीदवारों की लघु सूची सहित अनंतिम रूप से साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के लिए बनाई गई लघु सूची हेतु उम्मीदवारों को विस्तृत आवेदन प्रपत्र जारी किया जाएगा जिसमें अन्य बातों के साथ बल की वरीयताएं निर्दिष्ट करने को कहा जाएगा। चूंकि महिला उम्मीदवार केवल केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल तथा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के लिए ही पात्र हैं, उन्हें केवल केन्द्रीय इन्हीं दो बलों के लिए ही अपनी वरीयता निर्दिष्ट करना अपेक्षित होगा।

(10) साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण सक्षम तथा निष्पक्ष व्यक्तियों के बोर्ड द्वारा आयोजित किया जाएगा जिनके समक्ष उम्मीदवारों के जीवन-वृत्त का रिकार्ड होगा। उम्मीदवार से प्रश्न उनके संबंधित क्षेत्र के साथ-साथ सामान्य अभिरूचि के विषयों से पूछे जाएंगे ताकि उनका/उनकी जानकारी और समझ की जांच हो सके। विस्तृत अर्थों में यह न केवल उनकी मानसिक योग्यता बल्कि उनके सामाजिक गुणों और चरित्र की सत्यनिष्ठा का मूल्यांकन होगा। बोर्ड विस्तृत रूप से अन्य बातों के साथ-साथ उम्मीदवार का निम्नलिखित मूल्यांकन करेगा :-

- (i) शारीरिक बनावट
  - (क) आकृति
  - (ख) आचरण
  - (ग) शिष्टाचार एवं शिष्टता
- (ii) सामान्य बुद्धिमत्ता, अभिरूचि एवं रूचि
  - (क) तथ्यों एवं स्थितियों को समझने, विश्लेषण तथा प्रस्तुत करने की योग्यता
  - (ख) अभिरूचि से संबंधित कार्य जैसे अनुशासन, सहानुभूति आदि
  - (ग) पाठ्योत्तर गतिविधियां- खेलों, खेल-कूदों, वाद-विवाद आदि में भागीदारी
- (iii) मनोवृत्ति
  - (क) नेतृत्व, संचालन, संकल्प, शीघ्र निर्णय लेना आदि
  - (ख) आत्म निर्भरता
  - (ग) तनाव एवं संकट का सामना करने की योग्यता
  - (घ) साहस-नैतिक एवं शारीरिक
- (iv) व्यक्तित्व का व्यवहारिक पहलू
  - (क) उच्चाधिकारियों तथा अधीनस्थ कर्मचारियों के साथ अंतः-व्यक्तिगत संबंध
  - (ख) मूल्यों, सत्यनिष्ठा, धर्मनिरपेक्षता तथा राष्ट्रीय अभिमुखीकरण के प्रति वचनबद्धता

(11) ऐसे उम्मीदवार जो शारीरिक मानदण्ड/शारीरिक दक्षता परीक्षणों या चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों में अर्हता प्राप्त नहीं करते हैं उनकी उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है।

16. (1) साक्षात्कार के बाद, परीक्षा में प्रत्येक उम्मीदवार को अंतिम रूप से प्रदान किए गए कुल अंकों के आधार पर आयोग द्वारा उम्मीदवारों को योग्यताक्रम में व्यवस्थित किया जाएगा। तत्पश्चात् आयोग अनारक्षित पदों पर उम्मीदवारों की अनुशंसा हेतु परीक्षा के आधार पर भरी जाने वाली अनारक्षित रिक्तियों के संदर्भ में अर्हक अंक (जो बाद में सामान्य अर्हक मानक कहलाएगा) निर्धारित करेगा। आरक्षित रिक्तियों पर अ.जा., अ.ज.जा. और अ.पि.व. के आरक्षित वर्गों के उम्मीदवारों को अनुशंसित करने के उद्देश्य से परीक्षा के आधार पर इन प्रत्येक वर्गों के लिए भरे जाने वाली आरक्षित रिक्तियों के संदर्भ में आयोग अर्हक मानक में छूट दे सकता है।

बशर्ते कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित उम्मीदवार जिन्होंने परीक्षा के किसी भी स्तर पर पात्रता या चयन मानदंड में किसी भी प्रकार की रियायत या छूट का उपभोग नहीं किया है तथा वे उम्मीदवार जो आयोग द्वारा सामान्य अर्हक मानक के आधार पर अनुशंसा के लिए योग्य पाए गए हैं को अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए अनुशंसित नहीं किया जाएगा।

आगे प्रावधान किया जाता है कि जो उम्मीदवार योग्यता-क्रम सूची में अर्हता प्राप्त करते हैं परन्तु जिनका चिकित्सा माणदण्ड परीक्षण का परीक्षाफल लम्बित है उनको अस्थायी संस्तुति दी जाएगी।

महिला उम्मीदवारों, जिनका शारीरिक दक्षता परीक्षण (पी.ई.टी.) एवं चिकित्सा माणदण्ड परीक्षण/चिकित्सा परीक्षण गर्भावस्था के कारण नहीं हो सका था, तथा जो योग्यता-क्रम सूची में अर्हता प्राप्त करती हैं, उनको इस आधार पर अस्थायी संस्तुति दी जाएगी, कि वे बाद में शारीरिक दक्षता परीक्षण एवं चिकित्सा माणदण्ड परीक्षणों/चिकित्सा परीक्षणों को उत्तीर्ण कर लेंगी।

(2) सेवा आबंटन के समय, अनारक्षित रिक्तियों के लिए अनुशंसित किए गए अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित उम्मीदवारों को सरकार द्वारा आरक्षित रिक्तियों के तहत समायोजित किया जा सकता है यदि इस प्रक्रिया के जरिये वे अपने अधिमान के क्रम में उच्चतर विकल्प की सेवा को प्राप्त करते हैं।

(3) इस नियम उपबंधों के तहत अनारक्षित रिक्तियों के लिए नियुक्ति हेतु उम्मीदवारों की किसी भी कमी को ध्यान में रखते हुए तथा आरक्षित रिक्तियों के लिए उम्मीदवारों की किसी भी अधिकता के लिए आयोग अर्हक मानकों में और कमी कर सकता है। आयोग उप-नियम (4) एवं (5) में निर्धारित तरीकों से इस बारे में अनुशंसा कर सकता है।

(4) उम्मीदवारों की अनुशंसा करते समय, आयोग प्रथम दृष्टया में सभी वर्गों में रिक्तियों की कुल संख्या का ध्यान रखेगा। अनुशंसित उम्मीदवारों की इस कुल संख्या में से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों के उन उम्मीदवारों की संख्या को घटाया जाएगा जिन्होंने उपनियम (1) के परन्तुक के शर्तों अनुसार पात्रता या चयन मानदण्ड में किसी प्रकार की रियायत या छूट प्राप्त किए बिना योग्यता या निर्धारित सामान्य अर्हक मानक से अधिक योग्यता प्राप्त की है। अनुशंसित उम्मीदवारों की इस सूची के साथ-साथ आयोग उम्मीदवारों की समेकित आरक्षित सूची जारी करेगा जिसमें प्रत्येक वर्गों के अंतर्गत अंतिम अनुशंसित उम्मीदवार के नीचे योग्यता क्रम में रैंक किए गए सामान्य तथा आरक्षित वर्गों के उम्मीदवार शामिल होंगे। इस श्रेणी के उम्मीदवारों की संख्या आरक्षित श्रेणियों के उन उम्मीदवारों की संख्या के बराबर होगी जिन्हें उपनियम (1) के परन्तुक के अनुसार पहली सूची में पात्रता में या चयन मापदण्ड में बिना किसी छूट या रियायत के शामिल किया गया। आरक्षित वर्गों में से, आरक्षित सूची में अनुसूचित जाति,

अनुसूचित जन-जाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों के प्रत्येक उम्मीदवारों की संख्या प्रत्येक वर्गों में प्रारम्भिक रूप से कम की गई रिक्तियों की क्रमिक संख्या के बराबर होगी।

(5) उपनियम (4) में दिए प्रावधानों के अनुसार अनुशंसित उम्मीदवारों को सरकार द्वारा वे सेवाएं आबंटित की जाएंगी जहां कुछ रिक्तियों को अभी भी भरा जाना बाकी है। सरकार आरक्षित सूची में से योग्यता कम में प्रत्येक वर्ग में भरी जाने वाली रिक्तियों के प्रयोजन हेतु मांग की गई उम्मीदवारों की संख्या की अनुशंसा करते हुए आयोग को अध्याचना प्रेषित कर सकती है।

17. प्रत्येक उम्मीदवार की परीक्षा का परिणाम संप्रेषित करने का रूप तथा प्रकार का निर्णय आयोग द्वारा उनके विवेक से किया जाएगा तथा आयोग परिणाम के संबंध में किसी प्रकार का पत्र व्यवहार नहीं करेगा।
18. परीक्षा में सफलता से नियुक्ति का अधिकार तब तक नहीं मिल जाता है जब तक यथावश्यक ऐसी जांच से सरकार संतुष्ट न हो जाए कि उम्मीदवार चरित्र और पूर्ववृत्तों के संबंध में सेवा में नियुक्ति हेतु सभी प्रकार से उपयुक्त है।
19. उम्मीदवार को मानसिक तथा शारीरिक रूप से स्वस्थ और शारीरिक विकारों से मुक्त होना चाहिए जिससे सेवा के अधिकारी के रूप में उसके कार्यों के निष्पादन में व्याधान आने की संभावना न रहे सरकार या नियुक्ति प्राधिकारी, जैसा भी मामला हो, द्वारा विनिर्धारित ऐसी चिकित्सीय जांच के बाद जो उम्मीदवार इस उपेक्षाओं को संतुष्ट नहीं कर पाते, उन्हें नियुक्त नहीं किया जाएगा।

**टिप्पणी:—** निराशा से बचने के लिए उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन करने से पहले वे अपनी जांच किसी सिविल सर्जन से करवा लें। उम्मीदवारों की नियुक्ति से पहले किए जाने वाले शारीरिक परीक्षण की प्रकृति तथा अपेक्षित मानक का विवरण इस नियमावली के **परिशिष्ट-II** में दिया गया है।

20. अंतिम रूप से चयनित उम्मीदवारों के संबंध में सेवा आबंटन गृह मंत्रालय द्वारा योग्यता तथा सेवा के लिए वरीयताओं के आधार पर, जैसे उम्मीदवारों ने विस्तृत आवेदन प्रपत्र में निर्दिष्ट किया है, किया जाएगा। चूंकि महिला उम्मीदवार केवल केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल तथा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में नियुक्ति के लिए ही पात्र हैं, उन्हें अपनी वरीयता केवल इन्हीं दो बलों के लिए ही निर्दिष्ट करनी होगी।

**टिप्पणी:—** उम्मीदवार को सलाह दी जाती है कि वह विभिन्न सेवाओं/बलों के लिए वरीयता का उल्लेख करते समय अत्यधिक सावधानी बरतें। आयोग उम्मीदवार द्वारा अपने आवेदन प्रपत्र में निर्दिष्ट की गई वरीयताक्रम के संबंध में परिवर्धन/परिवर्तन किए जाने संबंधी उसके किसी भी अनुरोध पर विचार नहीं करेगा। उम्मीदवार को सलाह दी जाती है कि वह अपने आवेदन प्रपत्र में सभी सेवाओं/बलों, जिनके लिए वह पात्र है, का वरीयता क्रम से उल्लेख करें। यदि वह किसी सेवा/बल के लिए अपना वरीयता क्रम नहीं देता/देती है, तो यह मान उन सेवाओं/बलों, जिनके लिए उसने वरीयता दी है, में से किसी एक सेवा/बल का आबंटन नहीं किया जाता है तो उसे शेष बची किसी भी उस सेवा/बल के लिए आबंटित कर दिया जाएगा जिसमें उम्मीदवारों की वरीयता के अनुसार किसी सेवा/बल पर सभी उम्मीदवारों को आबंटित कर लेने के पश्चात् रिक्तियाँ बाकी हों।

21. कोई व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह के लिए अनुबंध कर लिया हो जिसकी पहले से कोई जीवित पति/पत्नी है।

या



(ख) जिसने पहले से जीवित पति/पत्नी के होते हुए भी किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह के लिए अनुबंध किया हो। केन्द्रीय पुलिस बल में सहायक कमांडेंट के पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार ऐसे किसी व्यक्ति को इससे छूट दे सकती है यदि वह इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह की ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक नियम के अंतर्गत अनुमति है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं।

वरुण कुमार साहु, निदेशक (कार्मिक)

परिशिष्ट-1

केन्द्रीय पुलिस बल में सहायक कमांडेंट के पद के लिए लिखित परीक्षा की योजना तथा पाठ्यविवरण।

(क) लिखित परीक्षा की योजना  
लिखित परीक्षा संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित की जाएगी जिसमें दो प्रश्न पत्र होंगे प्रत्येक प्रश्नपत्र दो घंटे की अवधि का होगा।

**प्रश्न-पत्र : I सामान्य योग्यता एवं बुद्धिमत्ता - 250 अंक**

इस प्रश्न पत्र में प्रश्न-पत्र में प्रश्न वस्तुनिष्ठ बहुविकल्प प्रकार से उत्तर ) प्रकार के होंगे जिसमें प्रश्न पत्र हिन्दी के साथ-साथ अंग्रेजी में भी होंगे।

**प्रश्न-पत्र : II निबन्ध, संक्षेपण लेखन एवं अपठित गद्यांश (काम्प्रीहेन्शन) - 150 अंक**

इस प्रश्न-पत्र में उम्मीदवारों को निबन्ध अंग्रेजी या हिन्दी में लिखने के विकल्प की अनुमति होगी किन्तु संक्षेपण लेखन एवं अपठित गद्यांश केवल अंग्रेजी माध्यम में ही लिखने की अनुमति होगी।

**टिप्पणी-1.** उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित कर लेना चाहिए कि प्रश्न पत्र-II के उत्तर विभिन्न संघटकों के लिए, जैसा कि ऊपर वर्णन किया है, आयोग द्वारा अनुमत माध्यम में ही लिखें प्रश्न पत्र में अनुमत माध्यम के अलावा अन्य माध्यम में उत्तर लिखने के लिए कोई श्रेय नहीं दिया जाएगा।

**टिप्पणी-2.** उम्मीदवारों को निबन्ध लिखने का माध्यम उपस्थिति सूची तथा उत्तर पुस्तिका में निर्दिष्ट करना होगा। निबन्ध के लिए कोई श्रेय नहीं दिया जायेगा यदि उम्मीदवार उपस्थिति सूची तथा उत्तर पुस्तिका में उस माध्यम भिन्न माध्यम दर्शाता है जिसमें उसने निबन्ध लिखा है।

**टिप्पणी-3.** प्रत्येक प्रश्न-पत्र में अलग-अलग न्यूनतम अर्हक अंक होंगे जो आयोग द्वारा अपने विवेकाधिकार पर निश्चित किया जाएगा। प्रश्न-पत्र-I का मूल्यांकन पहले किया जाएगा तथा प्रश्न-पत्र-II का मूल्यांकन केवल उन उम्मीदवारों का किया जाएगा जो प्रश्न-पत्र-I में न्यूनतम अर्हक अंक प्राप्त करते हैं।

(ख) लिखित प्रश्न-पत्रों के पाठ्यविवरण:-

**प्रश्न-पत्र I: सामान्य योग्यता एवं बुद्धिमत्ता**

इस प्रश्न-पत्र में बहु विकल्प सहित वस्तुनिष्ठ प्रकार के प्रश्न होंगे जो व्यापक रूप से निम्नलिखित क्षेत्रों से संबंधित होंगे।

- #1. **सामान्य मानसिक योग्यता**  
ये प्रश्न तार्किक विवेचना, गणितिय अभिरुचि सहित संख्यात्मक योग्यता एवं आंकड़ा निर्वचन के परीक्षण हेतु किए जाएंगे।
- #2. **सामान्य विज्ञान**  
ये प्रश्न सामान्य विज्ञान सचेतना, वैज्ञानिक प्रकृति, नये क्षेत्रों के महत्व जैसे सूचना प्राद्योगिकी, जैव प्रोद्योगिकी, पर्यावरणीय विज्ञान सहित वैज्ञानिक घटनाओं के दैनिक प्रेक्षण की समक्ष (परिज्ञान) एवं मूल्यांकन के परीक्षण हेतु तैयार किया जाएगा।
- #3. **राष्ट्रीय तथा अंतर्राष्ट्रीय महत्व की सम-समायिक घटनाएं**  
इन प्रश्नों से उम्मीदवारों के राष्ट्रीय तथा अंतर्राष्ट्रीय महत्व की सम-समायिक घटनाओं से संबंधित व्यापक क्षेत्रों जैसे संस्कृति संगीत, कला, साहित्य खेल, शासन, सामाजिक तथा विकासात्मक पहलुओं, उद्योग, व्यवसाय भूमंडलीकरण तथा राष्ट्रों के बीच पारस्परिक प्रभाव की सचेतना के प्रति परीक्षण किया जा सकेगा।
- #4. **भारतीय राज्य व्यवस्था एवं अर्थव्यवस्था**  
इन प्रश्नों से उम्मीदवारों से देश के राजनीतिक व्यवस्था तथा भारत का संविधान, सामाजिक व्यवस्था और लोक प्रशासन, भारत में आर्थिक विकास सहित इसके सूचकों के ज्ञान का परीक्षण किया जाएगा।
- #5. **भारत का इतिहास**  
प्रश्न पत्र व्यापक रूप से सामाजिक, आर्थिक एवं राजनीतिक पहलुओं के विषयों से संबंधित होंगे। इसमें राष्ट्रवाद की प्रगति तथा स्वतन्त्रता आन्दोलन के क्षेत्र भी शामिल होंगे।

- #6. **भारत एवं विश्व का भूगोल**  
प्रश्न भारत तथा विश्व से संबंधित भूगोल के भौतिक, सामाजिक तथा आर्थिक पहलुओं से संबंधित होंगे।

**प्रश्न-11. निबन्ध, संक्षेपण लेखन एवं अपठित गद्यांश (काम्प्रीहेन्शन):-**

यह प्रश्न पत्र दिए गए निबन्ध के विषय पर उम्मीदवारों के विचारों को सुसंगत, कमबद्ध, संक्षिप्त, समझने योग्य तथा सुबद्ध तरीके से प्रभावी तथा वर्तनी त्रुटि रहित, व्याकरण की दृष्टि से शुद्ध भाषा में प्रस्तुत कर पाने की योग्यता का परीक्षण करेगा।

इसके अतिरिक्त इस प्रश्न पत्र से उम्मीदवार की संक्षेपण लेखन (प्रेसी राइटिंग) तथा अपठित गद्यांश (काम्प्रीहेन्शन) के लिए दिए गए पैराग्राफ को समझने तथा संक्षेपण उद्धरण का सार लिखने की निपुणता और काम्प्रीहेन्शन उद्धरण में लघु प्रश्नों के जवाब देने की योग्यता का परीक्षण भी किया जा सकेगा।

**केन्द्रीय पुलिस बल परीक्षा में सहायक कमांडेंट के पद के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवारों का शारीरिक और चिकित्सा मानदण्ड**

**परिशिष्ट-II**

(i) **शारीरिक मानदण्ड : उम्मीदवारों के लिए न्यूनतम अपेक्षाएं निम्नलिखित हैं:-**

	पुरुष	महिला
कद	165 सें. मी.	157 सें. मी.
छाती	81 सें. मी.	
(बिना फुलाव के)	(5 सें.मी. के न्यूनतम फुलाव के साथ	
वजन	50 कि०ग्रा०	कद के अनुसार किन्तु 46 कि०ग्रा० से कम नहीं

## (ii) चिकित्सा मानदण्ड:

(क) दृष्टि			निकट की दृष्टि	
	दूर की दृष्टि	खराब आँख	अच्छी आँख	खराब आँख
	अच्छी दृष्टि (सही की गई दृष्टि)		अच्छी दृष्टि (सही की गई दृष्टि)	
	6/6	6/12	J.1	J.11
	अथवा			
	6/9	6/9		

(ख) उम्मीदवारों के संघट्ट जानु (नॉक नीज), चपटा पैर, स्फीत शिराएं या आंखों में भैगापन नहीं होना चाहिए तथा उनकी उच्च कलर विजन होनी चाहिए। उम्मीदवारों की कलर विजन की जांच इशहारा परीक्षण के साथ एडरिक ग्रीन लैंटर्न परीक्षण द्वारा की जाएगी। वे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ हों तथा शारीरिक दोषों से मुक्त हो जिसमें उनके कार्य के दक्षपूर्ण निष्पादन में व्यवधान न आ सकें।

परिशिष्ट—III

केन्द्रीय पुलिस बल (सहायक कमांडेण्ट) परीक्षा द्वारा भर्ती किए जाने वाले सहायक कमांडेण्ट के पदों के संबंध में संक्षिप्त विवरण :-

1. अर्हक उम्मीदवारों को सहायक कमांडेण्ट के रूप में, नियमावली में निर्दिष्ट भाग लेने वाले बलों में से कोई एक बल आबंटित किया जाएगा और यह संगत बल अधिनियम के अध्याधीन होगा। नियुक्तियां परिवीक्षा आधार पर दो वर्ष की अवधि के लिए की जाएंगी बशर्ते कि विनिर्धारित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करके पुष्टि हेतु अर्हक न पाए जाने पर परिवीक्षाधीन अधिकारी की यह अवधि और बढ़ाई जा सकती है। तीन वर्ष की अवधि के अन्दर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में बार-बार असफल रहने पर सेवा समाप्त की जा सकती है या उसके मूल पद पर, यदि कोई है, पदावनति हो सकती है।
2. सरकार की राय में परिवीक्षाधीन अधिकारी का कार्य या आचरण असन्तोषजनक पाए जाने पर या उसके एक कुशल सहायक कमांडेण्ट बल पाने की संभावना नजर न आने पर सरकार उसे तत्काल सेवामुक्त या उसके मूल पद पर, यदि कोई हो, पदावनत कर सकती है।
3. परिवीक्षा अवधि की समाप्ति पर सरकार अधिकारी की नियुक्ति की पुष्टि कर सकती है अथवा सरकार की राय में उसका कार्य या आचरण असन्तोषजनक पाए जाने पर सरकार उसे उसकी सेवा से सेवामुक्त कर सकती है या उसकी परिवीक्षा अवधि आगे ऐसी अवधि तक बढ़ा सकती है जिसे सरकार ठीक समझे बशर्ते कि अस्थायी पदों में नियुक्ति के संबंध में पुष्टि का कोई दावा नहीं रहेगा।
4. यदि सेवा में नियुक्ति का अधिकार सरकार द्वारा किसी अन्य अधिकारी को सौंपा जाता है तो वह अधिकारी उक्त खंडों में निर्दिष्ट सरकार के किसी अधिकारी का प्रयोग कर सकता है।
5. वेतनमान—
  - (i) सहायक कमांडेण्ट—कनिष्ठ वेतनमान ₹0 8,000—275—13,500
  - (ii) उप कमांडेण्ट— ₹0 10,000—325—15,200
  - (iii) सेकंड-इन-कमांड—₹0 12,000—375—16,500\*
  - (iv) कमांडेण्ट—₹0 14,300—400—18,300\*\*

- (v) अपर उपमहानिरीक्षक—रु० 14,300—400—18,300+रु 400—(विशेष वेतन)
- (vi) उप महानिरीक्षक— रु० 16,400—450—20,000
- (vii) महानिरीक्षक— रु० 18,400—500—22,400

\* सी.आई.एस.एफ. में ए.आई.जी./कमांडेण्ट कहलाता है।

\*\* सी.आई.एस.एफ. में ए.आई.जी./कमांडेण्ट(एस.जी.) कहलाता है।

परिवीक्षा अवधि के दौरान अधिकारी को संबंधित बल अकादमी से व्यावसायिक पाठ्यक्रम और सीमा सुरक्षा बल अकादमी, टेकनपुर से बुनियादी पाठ्यक्रम (फाउंडेशन कोर्स) का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा। प्रत्येक प्रशिक्षक संस्था में उसे पाठ्यक्रम समापन परीक्षण (end-of-course-test) उत्तीर्ण करना होगा। परिवीक्षा अवधि के दौरान ही इसके अतिरिक्त विभागीय परीक्षा, यदि कोई है भी उत्तीर्ण करनी होगी।

अकादमी से पाठ्यक्रम समापन परीक्षण (end-of-course-test) उत्तीर्ण न कर पाने की स्थिति में उसकी वह प्रथम वेतनवृद्धि उस तिथि से जिससे कि उसे यह मिलनी है अथवा जिस तिथि से, विभागीय नियमों के तहत, वह द्वितीय वेतनवृद्धि प्राप्त करता है तक, जो भी पहले हो, स्थगित कर दी जाएगी।

सीधी भर्ती से आने वालों के बीच परस्पर वरिष्ठता उन्हें संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित केन्द्रीय पुलिस बल (सहायक कमांडेण्ट) परीक्षा, सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर के बुनियादी पाठ्यक्रम (फाउंडेशन कोर्स) और संबंधित बलों की अकादमियों द्वारा संचालित व्यावसायिक पाठ्यक्रम के प्राप्तांकों को 50:10:40 के अनुपात में जोड़कर निर्धारित की जाएगी।

**टिप्पणी-1.** परिवीक्षाधीन अधिकारी सहायक कमांडेण्ट के वेतनमान के न्यूनतम से आरंभ करेंगे और वेतन वृद्धि के लिए अपनी सेवा की गणना पदभार ग्रहण करने की तिथि से करेंगे।

**टिप्पणी-2.** परिवीक्षाधीन अधिकारी को यह स्पष्ट रूप से समझ लेना चाहिए कि उसकी नियुक्ति केन्द्रीय पुलिस बल में सहायक कमांडेण्टों के पदों के सृजन में भारत सरकार द्वारा उचित मान कर समय-समय पर किए जाने वाले परिवर्तनों के अध्वधीन होगी और इस प्रकार के परिवर्तनों के परिणामस्वरूप किसी भी प्रकार की क्षति पूर्ति का दावा नहीं किया जा सकेगा।

**टिप्पणी-3.** परिवीक्षाधीन अधिकारियों को यह स्पष्ट रूप से समझ लेना चाहिए कि पदोन्नति, यदि कोई है, मात्र उन्हीं को मिलेगी जो पदों से संबंधित भर्ती-नियमों में दी गई पात्रता शर्तों को पूरा करते हैं।

**टिप्पणी-4.** परिवीक्षाधीन अधिकारियों को इस आशय का एक अनुबंध पत्र प्रस्तुत करना होगा कि बल द्वारा समय-समय पर निर्धारित की गई निश्चित अवधि के पूर्ण होने से पूर्व वे अपनी सेवाओं से त्यागपत्र नहीं देंगे। निश्चित अवधि पूर्ण होने से पूर्व त्यागपत्र देने की स्थिति में उन्हें बल द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाने वाला प्रशिक्षण शुल्क वापिस करना होगा।

\*\*\*

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

### NOTIFICATION

New Delhi, the 5th May, 2007

**No. I-45023/01/2007-Pers-II.** - The Rules for a competitive examination to be held by the Union Public Service Commission in 2007 for the purpose of filling vacancies of Assistant Commandants in Central Police Forces (CPF) viz. Border Security Force (BSF), Central Reserve Police Force (CRPF), Indo-Tibetan Border Police (ITBP), Central Industrial Security Force (CISF) and Sashastra Seema Bal (SSB) are published for general information:

1. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the Notice issued by the Commission. Reservation will be made for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Other Backward Classes in respect of vacancies as may be fixed by the Government.
2. The examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in **Appendix-I** to these rules.  
The dates on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.
3. No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed or employed under these Rules.  
Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of Nepal or Bhutan under these rules.
4. Both Male and Female candidates will be eligible for this examination, but Female candidates will be considered for appointment to CRPF and CISF only.
5. (a) A candidate must have attained the age of 20 years and must not have attained the age of 25 years on the 1<sup>st</sup> August, 2007 i.e. he/she must have been born not earlier than 2<sup>nd</sup> August, 1982 and not later than 1<sup>st</sup> August, 1987.  
(b) The upper age limit prescribed above will be relaxable-  
(i) Upto a maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe;  
(ii) Upto a maximum of three years in the case of candidates belonging to Other Backward Classes who are eligible to avail of reservation applicable to such candidates;  
(iii) Upto a maximum of five years for Central Government Servants in accordance with the existing instructions of the Central Government. Ex-servicemen will also be eligible for this relaxation. However the total relaxation claimed on account of Government Service will be limited to five years.  
(iv) Upto a maximum of five years if a candidate had ordinarily been domiciled in the State of Jammu & Kashmir during the period from 1<sup>st</sup> January, 1980 to the 31<sup>st</sup> day of December, 1989.

**Note-I :** Candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and the Other Backward Classes who are also covered under any other category of Para 5(b) above, viz. those coming under the category of Central Government Servants / Ex-servicemen and persons domiciled in the State of Jammu & Kashmir will be eligible for grant of cumulative age-relaxation under both the categories.

**Note-II :** The term ex-servicemen will apply to the persons who are defined as ex-servicemen in the Ex-servicemen (Re-employment in Civil Service and Posts) Rules, 1979, as amended from time to time.

**Note-III:-** The term "Central Government Servants" in Para 5(b)(iii) above will apply to persons who are defined as "Government Servants" in the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965 as amended from time to time.

**SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMITS PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED.**

The date of birth accepted by the Commission is that entered in the Matriculation or Secondary School Leaving Certificate or in a certificate recognized by an Indian University as equivalent to Matriculation or in an extract from a Register of Matriculates maintained by a University, which must be certified by the proper authority of the University or in the Higher Secondary or an equivalent examination certificate.

No other document relating to age like horoscopes, affidavits, birth extracts from Municipal Corporation, service records and the like will be accepted.

The expression Matriculation/Higher Secondary Examination Certificate in this part of the instruction includes the alternative certificates mentioned above.

**Note-I :** Candidates should note that only the date of birth as recorded in the Matriculation / Secondary Examination Certificate or an equivalent Certificate as on the date of submission of applications will be accepted by Commission and no subsequent request for its change will be considered or granted.

**Note-II:** Candidates should also note that once a date of birth has been claimed by them and entered in the records of the Commission for the purpose of admission to an examination, no change will be allowed subsequently (or at any other examination of the Commission) on any grounds whatsoever.

6. A candidate must hold a Bachelor's degree of a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as a University under Section-3 of the University Grants Commission Act, 1956 or possess an equivalent qualification.

**Note-I :** Candidates who have appeared at an examination the passing of which would render them educationally qualified for the Commission's examination but have not been informed of the results as also the candidates who intend to appear at such a qualifying examination in the year 2007 will also be eligible for admission to the examination. Such candidates will be admitted to the examination if otherwise eligible but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation if they do not produce proof of having passed the requisite examination along with the Detailed Application Form which will be required to be submitted to the Commission by the candidates who after qualifying on the result of the written part of the examination are also declared qualified in the Physical Standards/Physical Efficiency Tests and Medical Standards Tests.

**Note-II :** In exceptional cases the Union Public Service Commission may treat a candidate who has not any of the foregoing qualifications as a qualified candidate provided that he / she has passed examination conducted by the other Institutions, the standard of which in the opinion of the Commission justifies his / her admission to the examination.

**Note-III :** Candidates possessing professional and technical qualifications which are recognized by Government as equivalent to professional and technical degree would also be eligible for admission to the examination.

7. Possession of NCC 'B' or 'C' Certificate will be a desirable qualification. These desirable qualifications will be given consideration at the time of Interview/Personality Test only.

8. A candidate who has been finally selected on the basis of an earlier examination to the post of Assistant Commandants in any of the Forces participating in the Central Police Forces (Assistant Commandants) Examination will not be eligible to appear at a subsequent examination for recruitment of Assistant Commandants in the participating Central Police Forces.

9. Candidates must meet the prescribed Physical and Medical standards for admission to Central Police Forces (Assistant Commandants) Examination, 2007 specified in **Appendix-II** of these Rules.

10. Candidates must pay the fee prescribed in the Commission's Notice.

11. All candidates in Government Service, whether in permanent or in temporary capacity or as work-charged employees other than casual or daily rated employees or those serving under Public Enterprises will be required to submit an undertaking that they have informed in writing to their Head of Office/Department that they have applied for the examination.

Candidates should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidates applying for/ appearing at the examination, their application will be liable to be rejected/ candidature will be liable to be cancelled.

12. The decision of the Commission as to the acceptance of the application of a candidate and his / her eligibility or otherwise for admission to the examination shall be final.

The candidates applying for the examination should ensure that they fulfill all the eligibility conditions for admission to the examination. Their admission at all the stages of examination for which they are admitted by the Commission viz. written Examination, Physical and Medical Standard Tests or Personality / Interview Tests will be purely provisional subject to their satisfying the prescribed eligibility conditions. If on verification at any time before or after the Written Examination, Physical and Medical Standard Tests or Personality / Interview Tests, it is found that they do not fulfill any of eligibility conditions; their candidature for the examination will be cancelled by the Commission.

13. No candidate will be admitted to the examination unless he / she holds a certificate of admission from the Commission.

14. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of:-

- (i) Obtaining support for his / her candidature by the following means, namely:-
  - a) offering illegal gratification to, or
  - b) applying pressure on, or
  - c) blackmailing, or threatening to blackmail any person connected with the conduct of the examination, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information, or
- (vi) resorting to the following means in connection with his /her candidature for the examination, namely
  - a) obtaining copy of question paper through improper means,
  - b) finding out the particulars of the persons connected with secret work relating to the examination,
  - c) influencing the examiners, or
- (vii) using unfair means during the examination, or
- (viii) writing obscene matter or drawing obscene sketches in the scripts, or
- (ix) misbehaving in the examination hall including tearing of the scripts, provoking fellow examinees to boycott examination, creating disorderly scene and the like, or
- (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or
- (xi) being in possession of or using any mobile phone, pager or any electronic equipment or device or any other equipment capable of being used as a communication device during examination, or
- (xii) violating any of the instructions issued to candidates along with their admission certificates permitting them to take the examination, or
- (xiii) attempting to commit or as the case may be abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may, in addition to rendering himself / herself liable to criminal prosecution, be liable-

- a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he / she is a candidate and / or
- b) to be debarred either permanently or for a specified period
  - (i) by the Commission from any examination or selection held by them.
  - (ii) by the Central Government from any employment under them, and
- c) if he / she is already in service under Government to disciplinary action under the appropriate rules.

Provided that no penalty under these rules shall be imposed except after-



- (i) giving the candidate an opportunity of making such representation, in writing as he / she may wish to make in that behalf; and
- (ii) taking the representation, if any, submitted by the candidate within the period allowed to him / her into consideration.

15. (1) Candidates who obtain such minimum qualifying marks in the written examination as may be fixed by the Commission in their discretion shall be summoned for the Physical Standards / Physical Efficiency Tests and Medical Standards Tests to check whether they meet the Physical and Medical Standards specified in **Appendix-II** to these Rules:

(2) Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes or the Other Backward Classes may be summoned for the Physical Standards/ Physical Efficiency Tests and Medical Standards Tests by the Commission by applying relaxed standards if the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these categories are not likely to be summoned for the Physical Standards / Physical Efficiency Tests and Medical Standards Tests on the basis of the general standard in order to fill up the vacancies reserved for them.

(3) Those candidate who meet the prescribed Physical Standards as specified in **Appendix-II** to these Rules, will be put through Physical Efficiency Test (PET) as indicated below:-

#### **PHYSICAL EFFICIENCY TEST (PET)**

	<b><u>Men</u></b>	<b><u>Women</u></b>
(a) 100 Metre race	In 16 Seconds	In 18 Seconds
(b) 800 Metre race	In 3 minutes	In 4 minutes
(c) Long Jump	3.5 Meters (3 chances)	3.0 Meters (3 chances)
(d) High Jump	1.05 Meters (3 chances)	0.90 Meters (3 chances)
(e) Shot Put (7.26Kgs)	4.5 Meters	-----

(4) Medical Standards Tests, to check the standards specified in **Appendix-II**, will be conducted only in respect of candidates who are declared qualified in the Physical Efficiency Tests.

(5) The Physical Standards / Physical Efficiency Tests and Medical Standards Tests will be conducted under the supervision of a Nodal Authority to be appointed by the Ministry of Home Affairs. These tests will be conducted at various centers to be notified after the results of the written examination.

(6) Appeals will be entertained only against the Medical Standards Tests and will have to be made to the Appellate Authority designated by the Ministry of Home Affairs within a period of 15 days from the date of declaration of the result of these tests.

- (7) Candidates, who are declared qualified in the Medical Standards Tests, will be called for the Interview/ Personality Test to be conducted by the Union Public Service Commission. Candidates, who are declared temporarily medically unfit and those who are declared medically unfit but allowed to appear before the 'Review Medical Board' on their appeal by the Appellate Authority will be called for Interview / Personality Tests provisionally. The Interview / Personality Test will carry 200 marks.
- (8) Female candidate who produce a certificate of pregnancy from a Registered Medical Practitioner during Physical Efficiency Test(PET) and Medical Standard Test/ Medical Examination will be declared temporarily medically unfit and will be called for Interview/ Personality Test provisionally. The physically Efficiency Tests and Medical Standards Tests/ Medical Examination of such female candidates will be taken up six weeks after the date of confinement subject to the production of a certificate of fitness from a Registered Medical Practitioner.
- (9) Candidates who are short-listed for Interview/ Personality Test, including those short-listed for Interview / Personality Test provisionally will be issued a Detailed Application Form (DAF) in which among other things, they will be required to indicate their preferences of Forces. As female candidates are eligible for appointment to CRPF and CISF only, they will be required to indicate their preferences for these two Forces only.
- (10) The Interview/ Personality Test would be conducted by a Board of competent and unbiased persons who will have before them a record of the candidate's curriculum vitae. The candidate will be asked questions both in his / her own field as well as matters of general interest to test his / her awareness and understanding. In broad terms, this will be an assessment of not only his / her mental caliber but also his / her social traits and integrity of character. The Board would broadly assess the candidate inter-alia in the following:
- (i) **Physical Make-up**
    - (a) Appearance
    - (b) Bearing
    - (c) Manners and Mannerism
  - (ii) **General Intelligence, Aptitude and Interest**
    - (a) Ability to perceive, analyse and present facts and situation.
    - (b) Work related aptitudes, like discipline, empathy etc.
    - (c) Extra-curricular activities-participation in games, sports, debates etc.
  - (iii) **Disposition**
    - (a) Leadership, drive, determination, quick decision making etc.
    - (b) Self-reliance.
    - (c) Ability to face stress and crisis.
    - (d) Courage-moral and physical.
  - (iv) **Behavioural aspects of personality**
    - (a) Inter-personal relations with superiors and subordinates.
    - (b) Commitment to values, integrity, secular and national orientation.

(11) The candidature of such candidates who do not qualify at the Physical Standards/ Physical Efficiency Tests or Medical Standards Tests is liable for cancellation.

16. (1) After the interview, the candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate in the Examination. Thereafter, the Commission shall, for the purpose of recommending candidates against unreserved vacancies, fix a qualifying mark (hereinafter referred to as general qualifying standard) with reference to the number of unreserved vacancies to be filled up on the basis of the Examination. For the purpose of recommending reserved category candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Other Backward Classes against reserved vacancies, the Commission may relax the general qualifying standard with reference to number of reserved vacancies to be filled up in each of these categories on the basis of the examination.

Provided that the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Other Backward Classes who have not availed themselves of any of the concessions or relaxations in the eligibility or the selection criteria, at any stage of the examination and who after taking into account the general qualifying standards are found fit for recommendation by the Commission shall not be recommended against the vacancies reserved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Other Backward Classes.

Further provided that the candidates who qualify in the order of merit but the results of whose medical standards test are pending will be recommended provisionally.

Female candidates whose Physical Efficiency Tests (PET) and Medical Standards Tests/ Medical Examination could not be held on account of pregnancy, and who qualify in the order of merit will be recommended provisionally subject to their clearing the PET and Medical Standards Tests/ Medical Examination later.

- (2) While making service allocation, the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Other Backward Classes recommended against unreserved vacancies may be adjusted against reserved vacancies by the Government if by this process they get a service of higher choice in the order of their preference.

- (3) The Commission may further lower the qualifying standards to take care of any shortfall of candidates for appointment against unreserved vacancies and any surplus of candidates against reserved vacancies arising out of the provisions of this rule. the Commission may make the recommendations in the matter prescribed in Sub-rules (4) and (5).

- (4) While recommending the candidates, the Commission shall, in the first instance, take into account the total number of vacancies in all categories. This total number of recommended candidates shall be reduced by the number of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Other Backward Classes who acquire the merit at or above the fixed general qualifying standard without availing themselves of any concession or relaxation in the eligibility or selection criteria in terms of

the proviso to sub-rule (1). Along with this list of recommended candidate, the Commission shall also declare a consolidated reserve list of candidates, which will include candidates from general and reserve categories ranking in order of merit below the last recommended candidate under each category. The number of candidates in each of these categories will be equal to the number of reserved category candidates who were included in the first list without availing of any relaxation of concession in eligibility or selection criteria as per proviso to sub-rule (1). Amongst the reserved categories, the number of candidates from each of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Other Backward Class categories in the reserve list will be equal to the respective number of vacancies reduced initially in each category.

(5) The candidates recommended in terms of the provisions of Sub rule(4), shall be allocated by the government to the services and where certain vacancies still remain to be filled up, the Government may forward a requisition to the Commission requiring it to recommend, in order of merit from the reserve list, the same number of candidates as requisitioned for the purpose of the unfilled vacancies in each category.

17. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

18. Success in the examination confers no right to appointment unless Government are satisfied after such enquiry as may be considered necessary that the candidate having regard to his / her character and antecedents is suitable in all respects for appointment to the service.

19. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the discharge of his / her duties as an officer of the service. A candidate, who after such medical examination as Government or the appointing authority, as the case may be, may prescribe, is found not to satisfy these requirements will not be appointed.

**Note :** In order to prevent disappointment, candidates are advised to have themselves examined by a Civil Surgeon before applying for admission to the examination. Particulars of the nature of the medical test to which candidates will be subjected before appointment and of the standard required are given in **Appendix-II** to these Rules.

20. Service allocation in respect of finally selected candidates will be made by the Ministry of Home Affairs on the basis of merit and preference for Forces to be indicated by the candidates in the Detailed Application Form (DAF). As Female candidates will be eligible for appointment to CRPF and CISF only, they will have to indicate their preference for these two Forces only.

**Note:** The candidate is advised to be very careful while indicating preference for various services / forces. No request for additions / alteration in the preferences indicated by a candidate in his / her application will be entertained by the Commission. The candidate is also advised to indicate all the services / forces in the order of preference in his / her application form for which he / she is eligible. In case he / she does not give any preference

- for any services / forces, it will be assumed that he / she has no specific preference for those services / forces. If he / she is not allotted to any one of the services / forces for which he / she has indicated preference, he / she shall be allotted to any of the remaining services / forces in which there are vacancies after allocation of all the candidates who can be allocated to services / forces in accordance with their preferences.
21. No person-
- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the Post of Assistant Commandant in the Central Police Forces.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)

## **APPENDIX-I**

### **SCHEME AND SYLLABUS OF THE WRITTEN EXAMINATION FOR THE POST OF ASSISTANT COMMANDANTS IN CENTRAL POLICE FORCES.**

#### **(A) Scheme of Written Examination:-**

The written examination to be conducted by Union Public Service Commission will comprise two papers each of two hours duration as follows:

#### **Paper-I: General Ability and Intelligence - 250 Marks**

This paper will be of Objective Type (Multiple Choice Questions) in which the questions will be set in English as well as Hindi.

#### **Paper-II: Essay, Précis Writing and Comprehension - 150 Marks**

In this paper candidates will be allowed the option of writing the Essay Component in English or Hindi, but the medium of Précis Writing and Comprehension Components will be English only.

**NOTE-1.** Candidates should ensure that in Paper-II they write the Answers only in the Medium allowed by the Commission for the different components as mentioned above. No credit will be given for answers written in a medium other than the one allowed in the Paper.

**NOTE-2.** Candidates will be required to indicate the medium of writing the Essay Component in the Attendance List and on the Answer Book. No credit will be given for the Essay Component if the candidate indicates a medium on the Attendance List and on the Answer Book other than the one in which he / she has written the Essay.

**NOTE-3.** There will be minimum qualifying marks separately in each Paper as may be fixed by the Commission in their discretion. Paper-I will be evaluated first and evaluation of Paper-II will be done only of those candidates who obtain the minimum qualifying marks in Paper-I.

**(B) Syllabi of the Written Papers:-**

**Paper-I: General Ability and Intelligence**

The objective type questions with multiple choices in this paper will broadly cover the following areas:

**#1. General Mental Ability**

The questions will be designed to test the logical reasoning, quantitative aptitude including numerical ability and data interpretation.

**#2. General Science**

The questions will be set to test general awareness, scientific temper, comprehension and appreciation of scientific phenomena of everyday observation including new areas of importance like Information Technology, Biotechnology and Environmental Science.

**#3. Current Events of National and International Importance:**

The questions will test the candidates' awareness of current events of national and international importance in the broad areas of culture, music, arts, literature, sports, governance, societal and developmental issues, industry, business, globalization and interplay among nations.

**#4. Indian Polity and Economy:**

The questions shall aim to test candidates' knowledge of the Country's political system and the Constitution of India, social systems and public administration, economic development in India, including its indicators.

**#5. History of India**

The questions will broadly cover the subject in its social, economic and political aspects. This shall also include the areas of growth of nationalism and freedom movement.

**#6. Indian and world Geography:**

The questions shall cover the physical, social and economic aspects of geography pertaining to India and the world.

### **Paper-II: Essay, Précis Writing and Comprehension**

This paper shall test candidates' ability to bring to fore his / her ideas on the given essay topic, arrange them in a coherent, orderly, concise, understandable and lucid manner in effective and grammatically correct language free from spelling errors.

Further, this shall test candidates' ability to understand the given passages for précis writing and comprehension, and their skills to summaries the précis passages and reply to the short-answered questions on the comprehension passage.

### **APPENDIX-II**

#### **PHYSICAL AND MEDICAL STANDARDS FOR THE CANDIDATES FOR THE POST OF ASSISTANT COMMANDANTS IN THE CENTRAL POLICE FORCES.**

##### **(i) Physical Standards:**

The minimum requirements for the candidates are as follows:

	<u>Men</u>	<u>Women</u>
Height	165 cms.	157 cms.
Chest(unexpanded)	81 cms.	
	(with 5 cms. Minimum expansion)	
Weight	50 Kgs.	According to height but not less than 46 Kgs.

##### **(ii) Medical Standards:**

###### **(a) Eye Sight:**

<u>Distant Vision</u>		<u>Near Vision</u>	
Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye
(Corrected Vision)		(Corrected Vision)	
6/6	6/12		
	or		
6/9	6/9	J.I	J.II

(b) The candidates must not have Knock-knees, Flat Foot, Varicose veins or squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

**APPENDIX-III****BRIEF PARTICULARS RELATING TO THE POST OF ASSISTANT COMMANDANT TO WHICH RECRUITMENT IS MADE THROUGH CENTRAL POLICE FORCES (ASSISTANT COMMANDANT) EXAMINATION.**

1. Qualified candidates will be allocated to one of the participating Forces, mentioned in the Rules as Assistant Commandant and will be subject to the relevant Act of the Force. Appointments will be made on probation for a period of 2 years provided that this period may be extended if the officer on probation has not qualified for a confirmation by passing the prescribed departmental examinations. Repeated failures to pass the departmental examinations within a period of 3 years will involve loss of appointment or reversion to his / her substantive post, if any.
  2. If in the opinion of Government the work or conduct of an officer on probation is unsatisfactory or shows that he / she is unlikely to become an efficient Assistant Commandant, the Government may discharge him/her forthwith or may revert him/her to its substantive post, if any.
  3. On the conclusion of his / her period of probation, Government may confirm the officer in his/her appointment or if his / her work or conduct has, in the opinion of Government, been unsatisfactory, Government may either discharge him / her from the service or may extend his / her period of probation for such further period as Government may think fit provided that in respect of appointment to temporary vacancies there will be no claim to confirmation.
  4. If the power to make appointment in the service is delegated by Government to any officer, that officer may exercise any of the powers of Government described in the above clauses.
  5. Scale of pay:
    - (i) Assistant Commandant-junior scale Rs. 8,000-275-13,500.
    - (ii) Deputy Commandant Rs. 10,000-325-15,200.
    - (iii) Second-in-Command Rs. 12,000-375-16,500.\*
    - (iv) Commandant Rs. 14,300-400-18,300.\*\*
    - (v) Addl. Deputy Inspector General Rs. 14,300-400-18,300+Rs. 400/- (Special pay).
    - (vi) Deputy Inspector General Rs. 16,400-450-20,000.
    - (vii) Inspector General Rs. 18,400-500-22,400.
- 
- \* called AIG/Commandant in CISF.  
 \*\* called AIG/Commandant(SG) in CISF.
- 
6. During the period of probation an officer will undergo training of professional courses in respective Academy of the Forces and Foundation Course in BSF Academy at Tekanpur. In the each training institution, he / she will have to pass the end-of-course test. In addition departmental



examination if any, will also have to be passed during the period of probation.

7. In cases, he / she does not pass the end-of the course test at the Academy, the first increment will be postponed by one year from the date on which he / she would have drawn it or up to the date on which under the departmental regulations, the second increment accrues, whichever is earlier.
8. The seniority amongst direct recruits, inter-se shall be determined by adding together the marks obtained by them in Central Police Forces (Assistant Commandants) Examination conducted by the Union Public Service Commission, in the Foundation Course in the BSF Academy, Tekanpur and the Professional Training Course conducted in the Academy of the respective Force in the ratio of 50:10:40.

**NOTE-1.** Probation Officers will start on the minimum of the scale of pay Assistant Commandant and will count their service for increments from the date of joining.

**NOTE-2.** It should be clearly understood by the probationers that their appointment would be subject to any change in the constitution of the posts of Assistant Commandant in the Central Police Forces which the Govt. of India may think proper to make from time to time and that they would have no claim for compensation in consequences of any such changes.

**NOTE-3.** It should be clearly understood by the probationers that the promotion, if any, on their turn, will be available only to those who fulfill the conditions of eligibility criteria provided in the respective Recruitment Rules of the posts.

**NOTE-4** The probationers are required to execute a bond to the effect that he / she shall not resign the service before completion of scheduled period prescribed by the force from time to time. In case of resigning prior to completion of the scheduled period, he / she shall refund the cost of training fixed by the Forces from time to time.